Ministry of Digital Governance
Digitally signed by Ministry of Digital Governance
Date: 2026.11.03 18:32:50 EET
Reason:
Location: Athens

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΗ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ





Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα
Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή

Βόλος, 03/11/2026
Αρ.Πρωτ.: .74828

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

(για υποβολή πρότασης, σύναψης μίας (1) σύμβασης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου από το έτος 2026)

Ο Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, στο πλαίσιο υλοποίησης του Υποέργου 1 με τίτλο «Δράσεις ενδυνάμωσης και προώθησης της ισότητας στα ΑΕΙ με έμφαση στην ισότητα των φύλων Πανεπιστημίου Θεσσαλίας» της Πράξης με τίτλο «Δράσεις ενδυνάμωσης και προώθησης της ισότητας στα ΑΕΙ και υποστήριξη Κέντρου Ψυχολογικής και Συμβουλευτικής Υποστήριξης Πανεπιστημίου Θεσσαλίας», με Κωδικό ΟΠΣ 6034848, του ΠΑΔΚΣ, το οποίο συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο + (ΕΚΤ+) – ΕΣΠΑ 2021-2027) και το Ελληνικό Δημόσιο, με φορέα υλοποίησης το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας (κωδικός έργου ΕΛΚΕ 8526.01) και Επιστημονικά Υπεύθυνη την Λασπίδου Χρυσή,

λαμβάνοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 93 του ν. 4310/2014 (ΦΕΚ 258 Α/8-12-2014) «Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία και άλλες διατάξεις», όπως αυτό τροποποιήθηκε από το άρθρο 70 παρ. 2 του ν. 4712/2020.
2. Τις διατάξεις του άρθρου 24 του ν. 4386/2016 «Ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις», ως ισχύει.
3. Τις διατάξεις του ν. 4957/2022 «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις.» (Α 141/21.07.2022), ως ισχύουν.
4. Τον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, ως ισχύει (ΦΕΚ 6731/15.12.2025).
5. Την υπ' αριθ. ΥΑ 114947/29.11.2022 (ΦΕΚ 6132/Β/01.12.2022) Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2021-2027.
6. Την από 87/08-04-2026 απόφαση του αρμοδίου οργάνου του ΕΛΚΕ περί έγκρισης του προϋπολογισμού του έργου, σύμφωνα με την οποία προκύπτει ότι υπάρχουν οι απαιτούμενες πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης για τη σύναψη των εν λόγω συμβάσεων (ΑΔΑ: ΡΚΤ0469Β7Ξ-ΘΡΡ)
7. Την από 87/08-04-2026 απόφαση του αρμοδίου οργάνου του ΕΛΚΕ με την οποία εγκρίθηκε το αίτημα διενέργειας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος (ΑΔΑ: Ψ6ΦΞ469Β7Ξ-ΔΧΦ).
8. Την από 87/08-04-2026 απόφαση του αρμοδίου οργάνου του ΕΛΚΕ με την οποία ορίστηκε η Επιτροπή Αξιολόγησης (ΑΔΑ: ΨΕΖΚ469Β7Ξ-ΜΙΩ).
9. Την από ΕΞΕ0023105/002/20-04-2026 απόφαση ανάληψης υποχρέωσης του Προέδρου της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ, η οποία καταχωρίσθηκε στο Μητρώο Δεσμεύσεων του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας λαμβάνοντας (ΑΔΑ ΡΣΩΚ469Β7Ξ-114).
10. Την με Α.Π. 169038 ΕΞ 2024/ 13-11-2024 Πρόσκληση υποβολής προτάσεων με τίτλο «Δράσεις ενδυνάμωσης και προώθησης της ισότητας στα ΑΕΙ και υποστήριξη Κέντρου Ψυχολογικής και Συμβουλευτικής Υποστήριξης» στο Πρόγραμμα «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή» ΕΣΠΑ 2021-2027.
11. Την με Α.Π. 49411/24-03-2026 Απόφαση Ένταξης της Πράξης με τίτλο «Δράσεις ενδυνάμωσης και προώθησης της ισότητας στα ΑΕΙ και υποστήριξη Κέντρου Ψυχολογικής και Συμβουλευτικής Υποστήριξης Πανεπιστημίου Θεσσαλίας» και κωδικό MIS 6034848 στο Πρόγραμμα «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή 2021-2027».

ΑΝΑΚΟΙΝΩΝΕΙ

την παρούσα πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την υποβολή Πρότασης για σύναψη σύμβασης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, από φυσικό πρόσωπο, στο οποίο θα ανατεθεί η παραγωγή παραδοτέων, διάρκειας από την υπογραφή της σύμβασης μέχρι 31/12/2027 με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης, χωρίς τη διενέργεια νέας πρόσκλησης έως τη λήξη του έργου ή των τυχόν παρατάσεών του, ως ακολούθως:

Α. ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ	
Θέση (1)	Στέλεχος γενικής υποστήριξης
Αριθμός Ατόμων	1
Αντικείμενο	Στέλεχος γενικής υποστήριξης του Γραφείου Ισότητας και Συμπερίληψης, των δράσεων και των ωφελούμενων
Πακέτο Εργασίας / Παραδοτέα	ΠΕ1 Σύσταση και λειτουργία του Γραφείου Ισότητας και Συμπερίληψης

	Π.1.1 Έκθεση σχεδιασμού και επιχειρησιακής οργάνωσης του Γραφείου Ισότητας και Συμπερίληψης Π.1.2 Σύνολο υποστηρικτικών εργαλείων και υλικών λειτουργίας του Γραφείου Ισότητας
Διάρκεια Σύμβασης	Από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης έως 31/12/2027, με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης, χωρίς τη διενέργεια νέας πρόσκλησης έως τη λήξη του έργου ή των τυχόν παρατάσεών του
Συνολικό κόστος έργου	Βάσει των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α/16-12-2015) και τις σχετικές Οδηγίες με αριθμό πρωτ. 2/1015/ΔΕΠ/5.1.2016 (ΑΔΑ ΨΑΕΦΗ-ΠΟ7) του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους και έως του ανώτατου εγκεκριμένου ποσού στον προϋπολογισμό του Υποέργου για τη συγκεκριμένη θέση.
Β. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ	
Ειδικότητα	Πτυχιούχος ΑΕΙ, Κάτοχος Μεταπτυχιακού
Πλήθος συνεργατών	1
Είδος σύμβασης	Σύμβαση Εργασίας Ορισμένου Χρόνου σύμφωνα με το άρθρο 24 παρ. 1 του ν. 4386/2016, όπως ισχύει. Η σύμβαση εργασίας θα είναι μερικής απασχόλησης.
Αντικείμενο σύμβασης	Υποστήριξη της λειτουργίας του Γραφείου Ισότητας και Συμπερίληψης όσον αφορά στις δράσεις του για την προώθηση της ισότητας, της συμπερίληψης και της ίσης εκπροσώπησης στον ακαδημαϊκό χώρο, μέσω οργανωτικών, επικοινωνιακών και συντονιστικών ενεργειών που ενισχύουν τη συμμετοχή, την ευαισθητοποίηση και την καταπολέμηση των διακρίσεων. Ποιο συγκεκριμένα η θέση αφορά υποστήριξη του γραφείου και συμμετοχή σε ενέργειες για τη χαρτογράφηση της παρούσας κατάστασης, για την ευαισθητοποίηση της κοινότητας και την παροχή οδηγιών για χρήση συμπεριληπτικής γλώσσας (Π1.1). Επιπλέον, η θέση αφορά στη συμμετοχή στην ανάπτυξη ή προσαρμογή εντύπων, βάσεων δεδομένων, διαχειριστικών και επικοινωνιακών εργαλείων, καθώς και τη δημιουργία καναλιών διάδρασης με την πανεπιστημιακή κοινότητα (π.χ. ειδική φόρμα επικοινωνίας, πλατφόρμα καταγραφής δράσεων, λογότυπο/ταυτότητα Γραφείου κ.λπ.) (Π1.2).
Διάρκεια Σύμβασης	Η διάρκεια της σύμβασης ξεκινάει από την υπογραφή της από όλα τα συμβαλλόμενα μέρη και δύναται να είναι διάρκειας έως 31/12/2027. Η σύμβαση δύναται να ανανεωθεί ή να παραταθεί (χωρίς τη διενέργεια νέας Πρόσκλησης) με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών και τη σύμφωνη γνώμη του συμβαλλομένου, μετά από αίτημα του Επιστημονικού Υπευθύνου, εφόσον υπάρχει η απαιτούμενη πίστωση στο έργο, και μέχρι την ημερομηνία λήξης του έργου, ή την λήξη τυχόν παρατάσεων του έργου, κατόπιν σχετικής απόφασης της Διαχειριστικής Αρχής.
Αποδοχές[1]	Βάσει των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α/16-12-2015) και τις σχετικές Οδηγίες με αριθμό πρωτ. 2/1015/ΔΕΠ/5.1.2016 (ΑΔΑ ΨΑΕΦΗ-ΠΟ7) του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους και έως του ανώτατου εγκεκριμένου ποσού στον προϋπολογισμό του Υποέργου για τη συγκεκριμένη θέση. Στην ανωτέρω αμοιβή δεν συμπεριλαμβάνονται οι τυχόν μετακινήσεις που θα πραγματοποιηθούν στο πλαίσιο υλοποίησης του υπό ανάθεση έργου. Το κόστος αυτών θα καταβάλλονται από τον ΕΛΚΕ σε βάρος του προϋπολογισμού του έργου σύμφωνα με τον κανονισμό της Αναθέτουσας Αρχής και τις κείμενες διατάξεις, μετά από εντολή του Επιστημονικού Υπεύθυνου.
Τρόπος βεβαίωσης ορθής εκτέλεσης της σύμβασης	Η αποζημίωση θα καταβάλλεται μετά την υποβολή Έκθεσης παραχθέντος έργου/ παραδοτέων από τον συμβασιούχο, στο πλαίσιο των ως άνω περιγραφόμενων καθηκόντων του και κατόπιν έκδοσης Βεβαίωσης καλής εκτέλεσης / παραλαβής από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο του έργου.
Τόπος παροχής έργου/εργασίας	Βόλος, Εγκαταστάσεις Πανεπιστημίου Θεσσαλίας

Γ. ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ	
1	Πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή του Εξωτερικού αναγνωρισμένο από το ΔΟΑΤΑΠ ή ΔΙΚΑΤΣΑ ή ΙΤΕ, ή σύμφωνα με την εγκύκλιο υπ' αρ. 13/14.07.2025 του ΥΠαιΘΑ (ΑΔΑ: Ψ96Χ46ΝΚΠΔ-ΤΕ9)
2	Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών συναφής με το αντικείμενο της θέσης

[1] Η σύμβαση που θα υπογραφεί θα είναι σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου και ο δικαιούχος θα υπαχθεί στην κοινωνική ασφάλιση ως μισθωτός σύμφωνα με το άρθρο 38 του ν. 4387/2016, όπως ισχύει.

3	Καλή(Β2) γνώση της Αγγλικής Γλώσσας, όπως αποδεικνύεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232) όπως ισχύει
4	Αποδεδειγμένη γνώση χειρισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών (Microsoft Office, υπηρεσίες διαδικτύου) σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232) όπως ισχύει.
5	Εργασιακή εμπειρία 6 μηνών στο αντικείμενο της θέσης.

Δ. ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ - ΚΡΙΤΗΡΙΑ		**ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ**
1	Γνώση της αγγλικής γλώσσας, όπως αποδεικνύεται με βάση το άρθρο 1 .Π.Δ. 146/2007 σε συνδυασμό με το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1.Π.Δ. 116/2006	**Έως 35%** Πολύ καλή γνώση (Γ1 ή C1) 25% Άριστη γνώση (Γ2 ή C2) 35%
2	Εργασιακή εμπειρία 6 μηνών πέρα από τους πρώτους 6 μήνες	**Έως 35%** (5,833/ μήνα με μέγιστο τους 6 μήνες)
3	Προσωπική συνέντευξη	**Έως 30%** (η βαθμολόγηση γίνεται βάσει των κριτηρίων της συνέντευξης)

1. ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ

1.1 Ο υποψήφιος ανάδοχος θα έχει στενή επικοινωνία και συνεργασία με τον Επιστημονικό Υπεύθυνο του Έργου. Ο υποψήφιος ανάδοχος, επίσης, ενδέχεται να συμμετέχει σε συναντήσεις εργασίας, ημερίδες, συνέδρια στα πλαίσια συνεργασίας και διάχυσης του έργου.

1.2 Η προσμέτρηση μονάδων βαθμολόγησης πραγματοποιείται για τα προσόντα εκείνα τα οποία αναφέρονται στα συνεκτιμώμενα πρόσθετα προσόντα – κριτήρια της πρόσκλησης και βρίσκονται σε αντικειμενική συνάφεια με τις απαιτήσεις του έργου.

1.3 Οι ενδιαφερόμενοι ή όσοι από αυτούς κριθούν κατάλληλοι (πληρούν δηλαδή τα απαιτούμενα προσόντα – κριτήρια) θα κληθούν σε συνέντευξη στην οποία η Επιτροπή Αξιολόγησης των Προτάσεων θα αξιολογήσει την κατάρτιση, τις ικανότητες, την επαγγελματική συμπεριφορά, την κατανόηση των απαιτήσεων του αντικειμένου του έργου και τυχόν πρόσθετα προσόντα, καθώς και τη συνολική εικόνα και προσωπικότητα των υποψηφίων.

1.4 Σε περίπτωση ύπαρξης μόνο μίας αίτησης υποψηφιότητας για την παραπάνω θέση, υφίσταται η δυνατότητα μη διενέργειας συνέντευξης υπό την απαραίτητη προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος πληροί τα παραπάνω απαιτούμενα προσόντα (Β. ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ) που ορίζονται για τη θέση αυτή. Επίσης υφίσταται δυνατότητα μη διενέργειας συνέντευξης όταν τα υπόλοιπα (εκτός της προσωπικής συνέντευξης) πρόσθετα προσόντα-κριτήρια του προτεινόμενου υποψηφίου βαθμολογηθούν με αριθμό μορίων που δεν μπορεί να υπερκεραστεί από τα μόρια της συνέντευξης, υπό την απαραίτητη προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος πληροί τα παραπάνω απαιτούμενα προσόντα (Β. ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ) που ορίζονται για τη θέση αυτή.

Οι θεματικές ενότητες και το σύστημα βαθμολόγησης που θα χρησιμοποιηθεί στη συνέντευξη περιγράφονται στον ακόλουθο πίνακα:

Α/Α	**Θεματική ενότητα συνέντευξης**	**Συντελεστής βαρύτητας**
1	Κίνητρα υποψηφιότητας - Επαγγελματική συμπεριφορά και ικανότητα επικοινωνίας	15%
2	Ικανότητα επιτυχούς δράσης στο πλαίσιο της ομάδας	15%
3	Κατανόηση των απαιτήσεων του αντικειμένου του έργου	70%

2. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

2.1 **Πρόταση Σύναψης Σύμβασης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου** (βλ. Παράρτημα Ι).

2.2 **Βιογραφικό Σημείωμα** των ενδιαφερομένων, το οποίο θα συνοδεύεται από τα αντίγραφα των δικαιολογητικών που υποστηρίζουν τα προσόντα που αναγράφονται στο βιογραφικό των ενδιαφερομένων, όπως π.χ. των τίτλων σπουδών, πιστοποιήσεων, βεβαιώσεων προϋπηρεσίας, αλλά και κάθε άλλο στοιχείο, που τεκμηριώνει τα όσα αναφέρονται στο βιογραφικό σημείωμα.

2.3 **Υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/1986**, στην οποία οι ενδιαφερόμενοι θα δηλώνουν:
Α) το οικείο επαγγελματικό μητρώο/τεχνικό επιμελητήριο, εφ' όσον είναι εγγεγραμμένοι,
Β) ότι έλαβαν γνώση των όρων της παρούσας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, τους οποίους αποδέχονται όλους ανεπιφύλακτα,
Γ) ότι δεν έχουν κάνει ψευδείς ή ανακριβείς δηλώσεις κατά την παροχή πληροφοριών που ζητούνται από την Αναθέτουσα Αρχή,
Δ) ότι για την ανάληψη του έργου και την είσπραξη της αμοιβής δε συντρέχει κανένα κώλυμα στο πρόσωπο τους και

ότι σε αντίθετη περίπτωση θα φροντίσουν για την άρση κάθε κωλύματος για το σκοπό αυτό, εφόσον η Πρότασή τους γίνει αποδεκτή,
Ε) ότι παραιτούνται από κάθε δικαίωμα αποζημίωσής τους για τυχόν απόφαση της Αναθέτουσας Αρχής, που αφορά στην αναβολή ή στη ματαίωση του διαγωνισμού ή στη μη σύναψη της σύμβασης,
ΣΤ) αν εργάζονται σε άλλο φορέα του ιδιωτικού ή δημοσίου τομέα, και τις ώρες απασχόλησής τους σε περίπτωση που εργάζονται, προκειμένου να καταστεί ευχερής ο έλεγχος για την τήρηση της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας περί του ανώτατου νόμιμου ορίου απασχόλησης, ανά περίπτωση,
Ζ) ότι όλα τα δικαιολογητικά συμμετοχής που υποβάλλονται είναι ακριβή φωτοαντίγραφα των πρωτοτύπων εγγράφων,
Η) ότι έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή έχουν νόμιμα απαλλαγεί από αυτές ή έχουν λάβει αναβολή για όλο το χρόνο διάρκειας της απασχόλησης (μόνο ως προς τους άρρενες ενδιαφερόμενους),
Θ) ότι έχουν επαρκή γνώση της ελληνικής γλώσσας.(επίπεδο Β2 για θέσεις ΔΕ/ΤΕ και Γ1 ή Γ2 για θέσεις ΠΕ/Ερευνητών) (μόνο ως προς τους αλλοδαπούς υποψηφίους).

2.4 Αποδεικτικά Προσόντων

Διευκρινίζεται ότι ως προς τα αποδεικτικά των προσόντων των ενδιαφερομένων (π.χ. τίτλους σπουδών, πιστοποιήσεις, βεβαιώσεις κ.λ.π.) ισχύουν κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 1 του ν. 4250/2014 (ΦΕΚ Α 74), τα ακόλουθα
: α) ως προς τα έγγραφα που έχουν εκδοθεί από τις υπηρεσίες και τους φορείς του δημοσίου, των ΟΤΑ, των ΝΠΔΔ και των λοιπών υπηρεσιών και φορέων της παρ. 2 α του άρθρου 1 του ν. 4250/2014, αρκούν απλά, ευανάγνωστα φωτοαντίγραφα των πρωτοτύπων εγγράφων ή των ακριβών αντιγράφων τους, β) ως προς τα ιδιωτικά έγγραφα, αρκούν απλά, ευανάγνωστα φωτοαντίγραφα αυτών, εφόσον τα έγγραφα αυτά έχουν επικυρωθεί αρχικά από δικηγόρο, καθώς και ευκρινή φωτοαντίγραφα από τα πρωτότυπα όσων ιδιωτικών εγγράφων φέρουν θεώρηση από τις υπηρεσίες και τους φορείς της παρ. 2 α του άρθρου 1 του ν. 4250/2014, γ) ως προς τα αλλοδαπά έγγραφα, αρκούν ευκρινή φωτοαντίγραφα αλλοδαπών εγγράφων, υπό την προϋπόθεση ότι τα έγγραφα αυτά έχουν επικυρωθεί πρωτίστως από δικηγόρο.

2.5 Αποδεικτικά Εμπειρίας

Ως εμπειρία που λαμβάνεται υπόψη, νοείται η απασχόληση που έχει αποκτηθεί δυνάμει σύμβασης εργασίας ή δυνάμει σύμβασης μίσθωσης έργου στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα σε καθήκοντα ή έργα, ταυτόσημα ή συναφή με τα αναφερόμενα στην παρούσα πρόσκληση, όπως αυτά αναφέρονται στην παρούσα πρόσκληση, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών.
Ως απαιτούμενα δικαιολογητικά για την απόδειξη του αντικειμένου και της χρονικής διάρκειας της εμπειρίας λαμβάνονται υπόψη: Βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα από την οποία προκύπτει η χρονική διάρκεια ασφάλισης (για τους υποψηφίους που η εμπειρία τους αφορά στον ιδιωτικό τομέα) ή Βεβαίωση του οικείου φορέα του Δημοσίου (για τους υποψηφίους που η εμπειρία τους αφορά στον δημόσιο τομέα). Εφόσον από τη βεβαίωση του ασφαλιστικού φορέα δεν προκύπτει η εξειδικευμένη εμπειρία που τυχόν απαιτείται στο πλαίσιο της παρούσας πρόσκλησης, απαιτείται η προσκόμιση σχετικής σύμβασης ή δελτίου παροχής υπηρεσιών που καλύπτουν ενδεικτικώς τη διάρκεια της εξειδικευμένης εμπειρίας. Σε κάθε περίπτωση, από τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά (π.χ. βεβαιώσεις εργοδότη, συμβάσεις, υπεύθυνες δηλώσεις, βεβαιώσεις ασφαλιστικού φορέα) θα πρέπει να προκύπτει με σαφήνεια και να βεβαιώνεται το είδος, το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας/έργου που παρασχέθηκε, καθώς και η ακριβής χρονική της διάρκεια. Έγγραφα από τα οποία δεν προκύπτουν τα ανωτέρω στοιχεία, δεν θα λαμβάνονται υπόψη για τη βαθμολόγηση του κριτηρίου της εμπειρίας.

Εάν οι υποψήφιοι δεν προσκομίσουν, τα απαραίτητα, κατά περίπτωση, δικαιολογητικά, δε λαμβάνονται υπόψη τα προσόντα ή τα κριτήρια ή οι ιδιότητες που δηλώνουν με την αίτηση συμμετοχής τους στη διαδικασία.

Προσωπικά Δεδομένα

Σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679, οι υποψήφιοι με την υποβολή της πρότασης τους παραχωρούν το δικαίωμα χρήσης των προσωπικών δεδομένων για τους σκοπούς της αξιολόγησης όπως και την κατά Νόμο αναγκαία χρήση τους για λόγους διαφάνειας στην ανάρτηση των σχετικών αποφάσεων στην ιστοσελίδα της Αναθέτουσας Αρχής και σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, στο σύστημα ΔΙΑΥΓΕΙΑ.

3. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να αποστείλουν αίτηση-πρόταση με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά **υποχρεωτικά με ηλεκτρονικό τρόπο,** αλλά με δική τους αποκλειστικά ευθύνη για την εμπρόθεσμη κατάθεσή της, εμπεριέχουσα σκαναρισμένα τα παραπάνω αναφερόμενα δικαιολογητικά συμμετοχής, **μέχρι την 13η Νοεμβρίου 2026 και ώρα 14:00 (τέλος προθεσμίας)** στην ηλεκτρονική διεύθυνση: rc.hrcall@adm.uth.gr.
Θα πρέπει να αναφέρουν στο ΘΕΜΑ του mail τον αριθμό πρωτοκόλλου της παρούσας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την οποία υποβάλουν την Πρότασή τους. Εμπρόθεσμες θεωρούνται οι προτάσεις που θα παραληφθούν από το Πρωτόκολλο της Γραμματείας του ΕΛΚΕ μέχρι την παραπάνω οριζόμενη ημερομηνία. Τυχούσες ενστάσεις για όλες τις διαδικασίες πρόσληψης θα υποβάλλονται αποκλειστικά με ηλεκτρονικό τρόπο.

4. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ – ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΕΝΣΤΑΣΕΩΣ & ΠΡΟΣΒΑΣΕΩΣ ΣΕ ΕΓΓΡΑΦΑ - ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

4.1 Από τις Προτάσεις που υποβάλλονται εμπρόθεσμα και παραδεκτά κατά τα ανωτέρω επιλέγεται εκείνη που συγκεντρώνει την μεγαλύτερη βαθμολογία σύμφωνα με τα βαθμολογούμενα προσόντα/ κριτήρια και συνάπτεται σύμβαση

μίσθωσης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στη βάση της συμβατικής ελευθερίας.

4.2 Αντικατάσταση της Πρότασης ή διόρθωση αυτής ή συμπλήρωση τυχόν ελλειπόντων δικαιολογητικών επιτρέπεται μόνο μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των Προτάσεων.

4.3 Όσον αφορά τους ενδιαφερόμενους, των οποίων εκκρεμεί μόνον η διαδικασία της ορκωμοσίας, ισχύουν τα εξής:
Πτυχιούχοι:
Σε περίπτωση, που εκκρεμεί η ορκωμοσία των νέων πτυχιούχων, αρκεί βεβαίωση κτήσης από το ΑΕΙ ή το ΤΕΙ, στην οποία να αναφέρεται η ημερομηνία κτήσης και ο βαθμός του πτυχίου.
Διδακτορικοί/ Μεταπτυχιακοί τίτλοι:
Σε περίπτωση, που εκκρεμεί η ορκωμοσία των νέων πτυχιούχων, αρκεί βεβαίωση κτήσης από το ΑΕΙ ή το ΤΕΙ, στην οποία να αναφέρεται ο τίτλος και η ημερομηνία κτήσης του μεταπτυχιακού τίτλου.
Όσον αφορά την ημεροχρονολογία κτήσης του διδακτορικού τίτλου σπουδών αρκεί η βεβαίωση της Γραμματείας του οικείου ΑΕΙ, από την οποία να προκύπτει η ημερομηνία και το έτος επιτυχούς υποστήριξης του θέματος της διδακτορικής διατριβής. Σε κάθε περίπτωση πρέπει από τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά να προκύπτει το θέμα της διδακτορικής διατριβής.

4.4 Για τους ενδιαφερόμενους των οποίων οι τίτλοι σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (προπτυχιακών και μεταπτυχιακών) αποτελούν απαιτούμενο ή συνεκτιμώμενο τυπικό προσόν και έχουν χορηγηθεί από ιδρύματα του εξωτερικού, πρέπει να συνοδεύονται από πιστοποιητικά αναγνώρισης του ΔΟΑΤΑΠ ή ΔΙΚΑΤΣΑ ή ΙΤΕ, ή σύμφωνα με την εγκύκλιο υπ' αρ. 13/14.07.2025 του ΥΠαιΘΑ (ΑΔΑ: Ψ96Χ46ΝΚΠΔ-ΤΕ9).

4.5 Επισημαίνεται ότι η περιγραφόμενη διαδικασία πρόσκλησης υποβολής Προτάσεων για σύναψη σύμβασης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου της παρούσας δε συνιστά διαγωνιστική διαδικασία, η δε τυχόν επιλογή αντισυμβαλλόμενου έχει το χαρακτήρα αποδοχής Πρότασης και όχι «πρόσληψης». Η διαδικασία της Πρόσκλησης θα ολοκληρωθεί με σύνταξη πίνακα κατάταξης. Σε περίπτωση ισοβαθμίας μεταξύ δύο ή περισσοτέρων υποψηφίων στην τελική βαθμολογία, η κατάταξη θα καθοριστεί με βάση τα ακόλουθα κριτήρια κατά σειρά προτεραιότητας:
1. Προηγείται ο υποψήφιος που συγκεντρώνει την υψηλότερη βαθμολογία στο κριτήριο που έχει τη μεγαλύτερη βαρύτητα (συντελεστή) στην παρούσα πρόσκληση [π.χ. εξειδικευμένη εμπειρία ή συνέντευξη, ανάλογα με τη θέση].
2. Εφόσον συμπίπτει και το παραπάνω, προηγείται ο υποψήφιος με τον υψηλότερο βαθμό στο βασικό τίτλο σπουδών (ή στο μεταπτυχιακό/διδακτορικό τίτλο, εφόσον αποτελεί απαιτούμενο προσόν).
3. Σε περίπτωση που εξαντληθούν όλα τα αντικειμενικά βαθμολογούμενα κριτήρια και η ισοβαθμία παραμένει, η τελική επιλογή θα διενεργηθεί μέσω δημόσιας κλήρωσης, η οποία θα πραγματοποιηθεί από την Επιτροπή Αξιολόγησης, κατόπιν έγκαιρης ενημέρωσης των ισοβαθμούντων υποψηφίων ώστε να δύνανται να παρίστανται.

4.6 Η αξιολόγηση των Προτάσεων θα γίνει από τριμελή Επιτροπή Αξιολόγησης. Υποβληθείσα Πρόταση, η οποία δε πληροί τα απαιτούμενα προσόντα της πρόσκλησης, δε βαθμολογείται και απορρίπτεται. Επιπρόσθετα, η αρμόδια επιτροπή επιλογής και κατά συνέπεια η Επιτροπή Ερευνών δε δεσμεύεται να συνεκτιμήσει στην επιλογή των αντισυμβαλλομένων τα κοινωνικά κριτήρια του άρθρου 21 § 11 Ν 2190/1994, καθώς γενικά προέχουν τα κριτήρια επαγγελματικής, επιστημονικής κλπ. αξιολόγησης, τα οποία εξασφαλίζουν την άρτια εκτέλεση του προς ανάθεση έργου, ενώ η Επιτροπή Ερευνών διατηρεί πλήρη διακριτική ευχέρεια ως προς την ίδια τη σύναψη ή μη συμβάσεων ή ως προς τον αριθμό τους. Επί ποινή απορρίψεως της αίτησης, δεν επιτρέπεται τα μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης να έχουν σχέσεις συγγένειας έως γ' βαθμού εξ αίματος ή αγχιστείας ή συζύγου ή συμβίου με οποιονδήποτε υποψήφιο/α.
Τα μέλη των Επιτροπών Αξιολόγησης και Ενστάσεων θα πρέπει να υπογράφουν υπεύθυνη δήλωση περί μη σύγκρουσης συμφερόντων σύμφωνα με όσα αναφέρονται στο Ν. 2690/1999 αρ.7 παρ.2, αλλά επίσης και ότι κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, λειτουργούν με βάση τις αρχές της αμεροληψίας, εμπιστευτικότητας και ανεξαρτησίας σύμφωνα με το άρθρο 61 παρ.3 του Κανονισμού EU, Euratom No 1046/2018 (Financial Regulations).

4.7 Η ενημέρωση των ενδιαφερομένων αποτελεί δική τους ευθύνη και τελείται δια της ανάρτησης στο Πρόγραμμα ΔΙΑΥΓΕΙΑ και στην ιστοσελίδα του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας της σχετικής απόφασης της Επιτροπής Ερευνών για την αποδοχή των αποτελεσμάτων αξιολόγησης των Προτάσεων και τη σύναψη της σύμβασης. Ο ενδιαφερόμενος που επιθυμεί να υποβάλει ένσταση σχετικά με το αποτέλεσμα (απόφαση αποδοχής αποτελεσμάτων), δικαιούται να προσφύγει στην Επιτροπή Ερευνών και να υποβάλει ένσταση υποχρεωτικά με ηλεκτρονικό τρόπο, με δική του αποκλειστικά ευθύνη για την εμπρόθεσμη κατάθεσή της, στην ηλεκτρονική διεύθυνση: rc.hrcall@adm.uth.gr εντός προθεσμίας 5 ημερολογιακών ημερών άρχουσα από την επομένη της ανάρτησης της απόφασης αποδοχής αποτελεσμάτων στον ιστότοπο του Προγράμματος ΔΙΑΥΓΕΙΑ και στην ιστοσελίδα του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου

Θεσσαλίας και έως ώρα 24:00 της 5ης ημέρας

4.8 Με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης εγκρίνονται οι πίνακες κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων υποψηφίων, οι οποίοι και αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Ε.Λ.Κ.Ε. του Α.Ε.Ι. και στο Πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ». Με την άπρακτη πάροδο της προθεσμίας άσκησης ένστασης, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 245 ν. 4957/2022, τα αποτελέσματα καθίστανται αυτοδικαίως οριστικά, εφόσον δεν υπάρχει ένσταση και κατ' επέκταση διαφοροποίηση του πίνακα όπως έχει αναρτηθεί

4.9 Οι ενδιαφερόμενοι έχουν δικαίωμα πρόσβασης στα έγγραφά τους και σε αυτά των λοιπών υποψηφίων κατόπιν γραπτής αίτησής τους και υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 5 του ν. 2690/1999, (ΦΕΚ Α 45), όπως αυτό ισχύει

σήμερα.

4.10 Η ανάθεση του έργου θα γίνει σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Οδηγό Εφαρμογής του Προγράμματος ΠΑΔΚΣ.

4.11 Καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης του έργου και κατά τους όρους της σύμβασης μπορεί να πραγματοποιηθεί αντικατάσταση του/των επιλεχθέντος/ων με άλλον/άλλους ενδιαφερόμενο/ους για το υπολειπόμενο χρονικό διάστημα, για σοβαρό λόγο και μετά από έγγραφη προειδοποίηση του επιλεχθέντος εφόσον δεν συμμορφωθεί σε εύλογο χρονικό διάστημα που θα του τεθεί, όπως αυτό ορίζεται στο πλαίσιο της παρούσας πρόσκλησης και σύμφωνα με τον συνταχθέντα πίνακα κατάταξης, χωρίς περαιτέρω διαδικασία.

4.12 Επισημαίνεται ότι είναι δυνατή, μέσα στα πλαίσια και τις δυνατότητες του έργου, η παράταση της χρονικής διάρκειας της σύμβασης και επέκτασης του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου της.

4.13 Το τελικό ύψος της αμοιβής τελεί υπό τους περιορισμούς του χρηματοδότη και της κείμενης νομοθεσίας.

4.14 Σε περίπτωση που ο επιλεχθείς/τα επιλεχθέντα πρόσωπα είναι δημόσιος υπάλληλος/δημόσιοι υπάλληλοι φέρει/φέρουν προσωπική ευθύνη τήρησης των προϋποθέσεων του άρθρου 31 του ν. 3528/2007 (ΦΕΚ Α 26).

4.15 Ο Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας δεν αναλαμβάνει καμία δέσμευση προς σύναψη σύμβασης, δεδομένου ότι επαφίεται στην πλήρη διακριτική του ευχέρεια η σύναψη ή μη συμβάσεων, καθώς και ο αριθμός αυτών, αποκλειόμενης οιασδήποτε αξιώσεως των ενδιαφερομένων.

4.1 Για ερωτήματα που ενδεχομένως προκύψουν σχετικά με το παρόν τεύχος της πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνουν τα ερωτήματα τους κάθε ημέρα (10.00 – 12.00) στην κα. Τσιάρα Αγγελική (τηλ 2421006479, email: atsiara@uth.gr).

4.16 Η παρούσα πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, στη διεύθυνση ee.uth.gr και στο δικτυακό τόπο diavgeia.gov.gr.

Ο Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών του ΕΛΚΕ Π.Θ.

Καθηγητής Παναγιώτης Λιάκος

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ
Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027
Πρόγραμμα Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Βόλος, ...

Όνομα :
Επώνυμο :
Πατρώνυμο :
Μητρώνυμο :
Ημερ/νία Γέννησης :
Α.Φ.Μ. :
Διεύθυνση :
Τηλέφωνο :
Email :
Θέση :

ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

ΠΡΟΣ: Επιτροπή Ερευνών Πανεπιστημίου Θεσσαλίας

ΘΕΜΑ: Πρόταση στο πλαίσιο της με αριθμό πρωτ. 74828/03.11.2026 Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, για σύναψη συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, στο πλαίσιο υλοποίησης του ερευνητικού έργου « Δράσεις ενδυνάμωσης και προώθησης της ισότητας στα ΑΕΙ με έμφαση στην», με κωδικό έργου 8526.01, Επιστημονικός Υπεύθυνος: Λασπίδου Χρυσή

Ο/Η Υποβάλλων/ουσα την Πρόταση

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ
Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης
ΕΣΠΑ 2021-2027
Πρόγραμμα Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ
ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΚΕΙΜΕΝΟΥ

ΠΕ1 Σύσταση και λειτουργία του Γραφείου Ισότητας και Συμπερίληψης: Το παρόν Πακέτο Εργασίας αφορά τη δημιουργία και την επιχειρησιακή οργάνωση του Γραφείου Ισότητας και Συμπερίληψης του Πανεπιστημίου, σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο και τις κατευθυντήριες γραμμές για την ενίσχυση της ισότητας των φύλων και της συμπερίληψης στην ανώτατη εκπαίδευση. Το Γραφείο αναμένεται να αποτελέσει βασικό θεσμό υποστήριξης της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων και Καταπολέμησης των Διακρίσεων, συντονίζοντας δράσεις, συγκεντρώνοντας δεδομένα, επικοινωνώντας με την πανεπιστημιακή κοινότητα και αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες σε θέματα ισότητας, συμπερίληψης και καταπολέμησης των διακρίσεων. Με την ολοκλήρωση του πακέτου εργασίας, το Ίδρυμα θα διαθέτει ένα πλήρως συγκροτημένο και λειτουργικό Γραφείο Ισότητας και Συμπερίληψης, με θεσμική υπόσταση, σαφές οργανωτικό πλαίσιο και λειτουργικά εργαλεία που θα επιτρέπουν την ενεργή συμβολή του στην εφαρμογή πολιτικών ισότητας. Το Γραφείο θα ενισχύσει τη διαφάνεια, την πρόσβαση στην πληροφόρηση, την υποστήριξη της πανεπιστημιακής κοινότητας σε σχετικά ζητήματα και τη θεσμική θωράκιση των μηχανισμών καταπολέμησης διακρίσεων και προώθησης της ισότητας
ΠΕ2: Προώθηση Ισότητας Φύλων σε Διαδικασίες Επιλογής και Ανέλιξης: Το πακέτο εργασίας ΠΕ2 στοχεύει στην προώθηση της ισότητας των φύλων εντός του ακαδημαϊκού χώρου, εστιάζοντας σε κρίσιμες διαδικασίες όπως η πρόσληψη, η εξέλιξη και η συμμετοχή σε θέσεις ευθύνης. Η ενίσχυση της ορατότητας γυναικείων προτύπων μέσω κατάλληλου υλικού προβολής συμβάλλει στην αλλαγή νοοτροπιών και στην προώθηση μιας πιο συμπεριληπτικής κουλτούρας. Παράλληλα, η ενίσχυση της ισόρροπης συμμετοχής φύλων στις ακαδημαϊκές επιτροπές στοχεύει στη δίκαιη και ισότιμη εκπροσώπηση και συμμετοχή στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και αξιολόγησης. Η υλοποίηση του πακέτου εργασίας θα συμβάλει στην ενίσχυση της ορατότητας και του ρόλου των γυναικών στο ακαδημαϊκό περιβάλλον, ενθαρρύνοντας τη συμμετοχή τους σε διαδικασίες επιλογής και εξέλιξης. Παράλληλα, η προώθηση της ισόρροπης συμμετοχής φύλων στις ακαδημαϊκές επιτροπές θα βελτιώσει τη διαφάνεια και τη δικαιοσύνη στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, προάγοντας μια πιο ισότιμη και συμπεριληπτική πανεπιστημιακή κοινότητα.